

BVG und Pfarrverein im Gespräch

- Begegnung der Berufsgruppen bereits in der Ausbildung
- 50% landeskirchliche Mittel (Kirchensteuer) für das Pfarramt zu viel
- Leitung braucht Qualifikation und darf nicht an Amtsverständnisse geknüpft sein
- BVG / Pfarrverein : gem. Gespräche
- Profilierung von Protestantismus

Führungskraft Gemeindepäd.

① Es bedarf einer "Lizenz" zur Entscheidungsbefugnis!

⇒ statt personal

strukturell verankert

→ Leitungsfunktion strukturell definieren!

→ Machtfrag nicht ausklammern!

② Führungsqualitäten:

- moderieren

- organisieren

- kommunizieren

- Unternehmenskultur leben

→ Zusatzqualifikationen

③ Statt hierarchisches Führungsmodell ⇒
quervernetzende Systemorganisation

⇒ Gemeinwohndiakonie

(Kirche, Diakonie, andere Organisationen)

→ Sozialraum- bzw. Quartiersmanagement

→ Zusatzqualifikation (z.B. Sozialrecht)

⇒ größere kirchl. Räume

→ keine formale Führungsmacht ⇒ Moderation

→ Veränderung v. Gemeindekonzeptionen

→ Anstellungsebene? → Koop-Struktur

JUGENDREFERENTIN FOR EVER ?

Anforderungsprofil / Konzept

Pflicht



Herz

Beziehung
Stärke
Spaß!

KOMPETENZ
KOMMUNIKATION
KONFLIKT

→ VERNETZUNG

ALTER ↔ Bedingungen

Wille

← Selbstbewußtsein
"STANDING"

Kür

↑
Entwicklung
Ausgestaltung
"Zeitgeist"